

תקנון ועדת המשמעת של איגוד המאמנים בישראל

1. הגדרות :

- "**איגוד המאמנים**" – איגוד אשר מאגד בתוכו את כל מאמני הכדורגל/ מדריכים המוסמכים הפועלים בשירות קבוצות/אגודות חברות בהתאחדות לכדורגל.
 "חבר איגוד" – מאמן או מדריך פעיל אשר הוסמך כחוק לשמש כמאמן ו/או מדריך בענף הכדורגל.
 "ועדת משמעת" – כקבוע בסעיף 11 לתקנון איגוד המאמנים.
 "התאחדות לכדורגל" – כקבוע בסעיף 1 לתקנון היסוד.

תוקף תחולה ושינויים :

א. תוקף

1. לתקנון זה ניתן תוקף עם אישורו על ידי הנהלת איגוד המאמנים.
2. כל שינוי בסעיפי תקנון זה הינו בסמכות הנהלת האיגוד ובכפוף לאישור הנהלת ההתאחדות לכדורגל.
3. אין באמור בתקנון זה כדי לגרוע מהוראות תקנון המשמעת של ההתאחדות לתקנון.
4. תקנון זה יישאר בתוקפו עד שיבוטל או ישונה ע"י האיגוד.

ב. תחולה

1. תקנון זה יחול על כל המאמנים/המדריכים החברים באיגוד.

ג. שינויים

1. הנהלת האיגוד רשאית להחליט על שינוי של כל סעיף בתקנון זה, ובלבד שהשינוי התקבל ברוב של 2/3 מחברי ההנהלה, ובתנאי שהודעה אודות השינוי כאמור, נשלחה בכתב לכל חברי ההנהלה 14 יום מראש.
2. השינוי לא יהיה רטרואקטיבי.
3. לשינוי יינתן תוקף חוקי עם אישור הנהלת ההתאחדות ועל ידי פרסומו בחוזר של האיגוד, אשר יופץ בין המאמנים, ו/או באמצעות פרסומו באתר האינטרנט של האיגוד.

1. הרכב ועדת המשמעת

1. ועדת המשמעת תיבחר כאמור בסעיף 11 לתקנון איגוד המאמנים, אשר יקרא להלן – "תקנון איגוד המאמנים".
2. ועדת המשמעת תפעל בדרך כלל בכל עניין ועניין בהרכב של שלושה חברים, נעדר חבר אחד מההרכב, רשאית ועדת המשמעת לפעול בהרכב של שני חברים.
3. ישבה הוועדה בהרכב של שני חברים והם נחלקו בדעותיהם הן לגבי עצם ההרשעה והן לגבי חומרת העונש תקבע דעתו של המקל.

2. הליכים משמעתיים

- 1.1 סדרי הדין והעונשים שבסמכות ועדת המשמעת ייקבעו ע"י תקנון זה.
2. מבלי לפגוע באמור לעיל ובנוסף לו, לועדת המשמעת של האיגוד תהא הסמכות להחליט על השעיית חברות ו/או הקפאת חברות ו/או ביטול חברות של כל חבר איגוד.
3. כמו"כ תהא ועדת המשמעת רשאית להחליט על איסור חידוש או סירוב מתן חברות באיגוד.
4. הוראות תקנון המשמעת לא יחולו על מאמן/מדריך שאינו חבר באיגוד, ובלבד שלא מדובר במאמן/מדריך שהנו פעיל.

4. הליכי עבודת הוועדה

1. ועדת המשמעת רשאית להזמין לפי שיקול דעתה, למסירת עדות כל חבר באיגוד ועל המוזמן להופיע במועד ובמקום שייקבע כמפורט בהזמנת ועדת המשמעת.
2. אי הופעה על פי הזמנת ועדת המשמעת, תחשב כביזיון ועדת המשמעת ותגרור ענישה בהתאם להוראות תקנון זה /או תקנון המשמעת של ההתאחדות לכדורגל.
3. לא הופיע הנאשם למרות שהוזמן כדין, רשאית ועדת המשמעת לברר את התלונה בהעדרו על פי חומר הראיות שהוגש בפניה.
4. ועדת המשמעת רשאית לדחות את מועד הדיון על פי בקשה שתועבר לידה ולקבוע בהחלטת ביניים את דין הנאשם עד למתן החלטה סופית.
5. החלטות ועדת המשמעת נכנסות לתוקפן עם חתימתן על ידי חברי הוועדה.
6. כל החלטות ועדת המשמעת יועברו לידי היועץ המשפטי של איגוד מאמני הכדורגל בישראל.
7. ועדת המשמעת היא ריבונית ועצמאית בדיוניה ובהחלטותיה.
8. החלטות ועדת המשמעת ניתנות לערעור בפני ביה"ד העליון של ההתאחדות, בכפוף לקבלת רשות ערעור מנשיאות ביה"ד העליון.
9. הוגש ערעור על החלטה של ועדת המשמעת, רשאי ביה"ד העליון לאשר את ההחלטה, לבטלה, או לשנותה או לתת כל החלטה אחרת כפי שתראה בעיניו, עצם הגשתו של הערעור לא תשנה את חובת ריצוי העונש אשר יישאר בתוקף אלא אם כן יבוטל או יושהה או ישונה על ידי ביה"ד העליון של ההתאחדות.
10. ועדת המשמעת אינה קשורה לסדרי הדין ואו דיני הראיות הנהוגים במדינת ישראל, אולם תדון בכל עניין לפי תקנוני ההתאחדות המחייבים.
11. ועדת המשמעת תדון בכל תלונה אשר תוגש לה או על ידי היועץ המשפטי של האיגוד או על ידי התובע של ההתאחדות לכדורגל או על ידי היועץ המשפטי של ההתאחדות.
12. זכות התלונה נתונה להנהלת האיגוד בהחלטה של חבריה, להנהלת ההתאחדות בהחלטה של חבריה וליו"ר האיגוד.
13. התלונה תכלול ככל האפשר, תיאור מלא ועובדתי של העבירה הנטענת בציון מועד ביצועה, שמות המעורבים בה ואסמכתאות ככל שניתן.
14. התביעה תיוצג בוועדת המשמעת על ידי יו"ר האיגוד או נציג מטעמו החבר בהנהלת האיגוד, הנאשם יהיה מיוצג על ידי עצמו בלבד.
15. הזמנה לדיון תשלח על ידי האיגוד בדואר רשום ו/או כל אמצעי אחר שיש בו אישור מסירה ותכלול בתוכה את פרטי הנאשם, מהות העבירה וסעיף העבירה, הזימון יתבצע בהתאם לקבוע בתקנון המשמעת של ההתאחדות.
16. ועדת המשמעת תשמע עדויות ותקבל ראיות אך ורק בדיון הראשון, אלא אם כן תחליט לעשות כן בדיון נדחה, לוועדה תהא הסמכות ליתן החלטת ביניים.
17. על הנאשם להופיע אישית בפני ועדת המשמעת, והמאמן ייצג את עצמו.
18. תקנון זה בא להשלים את תקנון המשמעת של ההתאחדות לכדורגל ולא במקומו, במידה והמאמן יעמוד לדין בפני ועדת המשמעת של ההתאחדות בגין העבירות המנויות בתקנון זה, לא ניתן יהיה להעמידו לדין.
19. הוראות תקנון המשמעת של ההתאחדות לכדורגל גוברות על הוראות תקנון זה ובמידה שיש סתירה ואו צורך בהשלמה או הוראה יגברו הוראות תקנון המשמעת של ההתאחדות לכדורגל.

5. ערעורים

1. הנהלת האיגוד רשאית לפנות לתובע ההתאחדות ו/או לנשיאות ביה"ד העליון ולבקש רשות לערער על החלטת ועדת המשמעת.
2. נאשם אשר הורשע בדין יהיה רשאי לפנות לנשיאות ביה"ד העליון ולבקש רשות לערער על החלטת ועדת המשמעת.
3. בבקשת הערעור ובדיוניו יהיה רשאי הנאשם להיות מיוצג ע"י עו"ד מטעמו.
4. בקשת רשות ערעור תוגש למשרדי ההתאחדות לא יאוחר מאשר 10 ימים מיום מתן החלטתה של ועדת המשמעת, הוגשה בקשה כאמור בסעיף זה ונשיאות ביה"ד נענתה לה, תחשב הבקשה כערעור עצמו וביה"ד ידון בה בהתאם להחלטת הנשיאות.

5. כל בקשת רשות ערעור תוגש בחמישה העתקים מודפסים ותכלול את כל הנימוקים לערעור וכן העתק מההחלטה נשוא הערעור .
6. ערעורים על החלטות ועדת המשמעת ידונו על ידי ביה"ד העליון של ההתאחדות בהתאם לתקנון ביה"ד בשינויים המחויבים על פי העניין ובהתחשב בהוראות תקנון זה .
7. לכל ערעור יצורף אישור בדבר תשלום אגרת ערעור בסכום שהחליטה עליו הנהלת ההתאחדות .

6. עבירות ועונשים

חבר איגוד , חבר הנהלת האיגוד או ממלא תפקיד אחר באיגוד אשר יורשע באחת או יותר מהעבירות המפורטות להלן יהא צפוי להיענש באחד או יותר מהעונשים המפורטים ברשימת העונשים בפרק זה .

1. רשימת העבירות :

- א. הרשעה על שימוש בסמים ואו הופעה בתפקיד תחת השפעה של סמים אסורים או במצב שכרות .
- ב. הרשעה בעבירה פלילית בפסק דין חלוט .
- ג. קבלת שוחד או ניסיון לקבלת שוחד או טובת הנאה כלשהי .
- ד. התנהגות בלתי ספורטיבית ולא מוסרית במגרש ומחוצה לו .
- ה. התנהגות בלתי הולמת של מאמן כדורגל במגרש ומחוצה לו .
- ו. מסירת תעודת החבר לשימוש של גורם אחר , במקרה זה יושהה החבר אוטומטית מכל פעילות באיגוד עד לסיום ההליכים המשמעתיים נגדו .
- ז. חבר איגוד הפועל כנגד מטרות האיגוד .
- ח. הפרה של אחד מסעיפי הנוהג והנהל של התנהגות חברי האיגוד הקבועים בתקנון זה .
- ט. הטחת עלבונות ו/או פגיעה בשם הטוב של האיגוד של חבר הנהלה באיגוד , בשם הטוב של ההתאחדות או באחד ממוסדות או ממלאי התפקידים בה בכל הקשור למילוי תפקידים .
- י. חתימת חוזה ההעסקה האגודה ואו במועדון לפני השלמת הליך פיטורי ואו התפטרות של מאמן/ מדריך החבר באיגוד והתחלת עבודה ללא אישור יו"ר האיגוד במקרה הנמצא במחלוקת בין המאמן הקודם לאגודה .
- יא. אי התייצבות ללא כל סיבה מספקת לפני הנהלת האיגוד לבירור סוגיה הקשורה למילוי תפקידו .
- יב. אי התייצבות ללא כל סיבה מספקת בפני ועדת המשמעת כנאשם ואו כעד או בפני כל מוסד מהמוסדות השיפוטיים של ההתאחדות .
- יג. סירוב למתן עדות , מתן עדות כוזבת או מתן עדות סותרת שלא בתום לב בפני כל מי שבפניו נקרא למסור עדות .
- יד. ביזיון ועדת המשמעת או כל מוסד שיפוטי אחר של ההתאחדות .
- טו. השתתפות בהימורים בלתי חוקיים .
- טז. אי תשלום מיסי חבר בגובה שנקבע על פי החלטת הנהלת האיגוד ועל פי תקנון האיגוד וההתאחדות לכדורגל .
- יז. אי תשלום מיסי חבר הקבועים בתקנון האיגוד לשנים שעברו על אף היותו מאמן פעיל בשנים אלו .
- יח. הפרה הוראה מתקנון האיגוד ואו מהוראות הנהלת האיגוד ואו מי שהוסמך על ידה .
- יט. עבירה על טוהר הבחירות למוסדות איגוד המאמנים ואו הפרעה להליך הבחירות ולתקינות הבחירות למוסדות האיגוד .

2. רשימת העונשים :

- א. התראה .
- ב. נזיפה .
- ג. קנס כספי .
- ד. הרחקה ואו השעיה על תנאי .
- ה. להטיל חיוביים חינוכיים ללא הרשעה .
- ו. השעיה מפעילות בכל מסגרת של האיגוד לתקופה שתיקבע על ידי ועדת המשמעת וזאת החל משבוע ימים ועד לשלוש שנים .
- ז. הרחקה משורות איגוד המאמנים לצמיתות וממילויי תפקיד בקבוצות המסונפות להתאחדות לכדורגל לצמיתות .

7. הוראות שונות – נוהג ונוהל לחברי האיגוד

- 1. חבר האיגוד יהיה כפוף לתקנוני האיגוד ולתקנוני ההתאחדות לכדורגל.
- 2. חבר האיגוד ישמש דוגמא ומופת, וינהג בנימוס ובסבלנות, כלפי זולתו.
- 3. חבר האיגוד ינהג בשחקניו בדרך ארץ וכבוד ראויים.
- 4. חבר האיגוד ימנע משימוש בשפה בוטה כלפי כל גורם חיצוני, לרבות בעלי תפקידים בקבוצות, הורי שחקנים, אוהדי הקבוצות, שופטים, וכלי התקשורת השונים.
- 5. חבר האיגוד יימנע מכל אקט של אלימות (מילולית ו/או פיזית) כלפי זולתו.
- 6. חבר האיגוד יבצע את תפקידו בנאמנות, מסירות ומקצועיות, תוך שמירה של הגינות, יחס של חברות וכבוד כלפי הזולת וכלפי עמיתיו למקצוע.
- 7. חבר האיגוד יימנע בהתבטאויות פומביות בגנות יכולתם המקצועית ו/או האחרת של עמיתיו לאיגוד.
- 8. חבר האיגוד יוקיע כל התנהגות גזענית, ולא יפלה לרעה כל גורם באשר הוא, על רקע מוצאו.
- 9. חבר האיגוד לא יסית לגזענות, ויטיף לאחווה וסבלנות.
- 10. חבר האיגוד יימנע מלעסוק במקום שהפעילות בו נוגדת את הדין ואת ערכי היסוד של הדמוקרטיה וחוקי מדינת ישראל.
- 11. חבר האיגוד יופיע לאימוני ו/או משחקי קבוצתו, בהופעה ראויה ומכובדת, ובכלל זאת יימנע, מהגעה בכפכפים, לבוש מרושל, וחולצות עם כיתוב לא ראוי.
- 12. חברי האיגוד יעשו כל שעל ידם לשמור על רמה מקצועית גבוהה, ובכלל זאת, באמצעות השתלמויות, קריאת עלונים, וכיוצא בזה.
